

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GURUPLAR HAZIRLIK SORULARI

1-)

Ayşe : 14 yaşını doldurmuş ve ilköğretimini tamamlamıştır

Murat: 15 yaşını doldurmuş ve ilköğretimini tamamlamıştır

Burçin: 11 yaşında olup reklam filminde oynayacaktır.

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre yukarıdaki kişilerin günlük ve haftalık en fazla çalışma süreleri aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru verilmiştir?

Ayşe	Murat	Burçin
A) 6 / 30	7 / 35	4 / 28
B) 7 / 35	8 / 40	5 / 30
C) 8 / 30	7 / 35	5 / 25
D) 7 / 35	7 / 40	5 / 30
E) 6 / 30	7 / 35	5 / 20

2-) Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki en fazla çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere günlük ve haftalık olarak ne kadar olmalıdır?

- A) 4 / 10 B) 3 / 10 C) 2 / 12 D) 3 / 12 E) 2 / 10

3-) Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, çocuk ve genç işçilerin dinlenme süreleri, aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru verilmiştir?

- A) 2 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dk dakika, 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde 1 saat
B) 3 saatten fazla 5 saatten az süren işlerde 30 dk dakika, 5 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde 1 saat
C) 1,5 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dk dakika, 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde 1 saat
D) 2,5 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dk dakika, 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde 1 saat
E) 2 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 40 dk dakika, 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde 1 saat

4-) Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, torna, freze gibi makinelerde çalışabilecek genç işçiler için aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- a) 16 yaşını doldurmuş ilköğretim mezunu gençler
b) 15 yaşını doldurmuş ilköğretim mezunu gençler
c) 16 yaşını doldurmuş lise mezunu gençler
d) 16 yaşını doldurmuş meslek lisesi mezunu
e) 17 yaşını doldurmuş lise mezunu gençler

5-)

I. İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler,

II. İşverenin işyeri dışında gönderdiği kurslar ve toplantılarda geçen süreler

III. Okulundaki eğitim süreleri

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, çocuk ve genç işçilerin çalışmadan sayılan süreleri doğru olarak verilmiştir?

- a) I, II, III
b) II, III
c) I, II
d) Yalnız I
e) Yalnız III

6-) Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, çocuk ve genç işçilerin çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kırk saatten az olamaz
- b) Çocuk ve genç işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar
- c) Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz.
- d) Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan, işveren veya işveren vekilleri çocuk ve genç işçi çalıştıramazlar.
- e) Çocuk ve genç işçinin okuduğu okul müdürü ile işveren yazılı iş sözleşmesi yapmak zorundadır.

7-)

- I. Kümes hayvanları besiciliğinde yardımcı işler ve ipek böcekçiliği işleri,
 - II. Esnaf ve sanatkarların yanında satış işleri,
 - III. Fırın, pastane, manav, büfe ve içkisiz lokantalarda komi ve satış elemanı olarak yapılan işler,
- Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, hangi işlerde 14 yaşını doldurmuş çocuk işçiler çalışabilir?**

- a) I, II
- b) I, III
- c) II, III
- d) I, II, III
- e) Yalnız II

8-) Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre, gebe çalışanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Gürültü seviyesinin, en düşük maruziyet etkin değeri olan 80 dB(A) yı geçmemesi sağlanır
- b) Biyolojik etkenlerin grup 2 risk teşkil ettiği yerlerde çalışabilir
- c) Çalıştığı yerlerin sıcaklığının ve basıncının sağlık ve güvenlik riski yaratmayacak düzeyde olması sağlanır
- d) Radyasyon kaynaklarının bulunduğu yerlerde çalıştırılmaz
- e) Uzun süreli titreşime maruz kalacağı işlerde ve iş makinelerinde çalıştırılmaz

9-) Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre, gebe çalışanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretsiz izin verilir.
- b) Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılmaz.
- c) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- d) sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz
- e) Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz

10-) Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre, oda ve yurt açma yükümlülüğü ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Emzirme odası en fazla 250 m uzaklıkta olmalı
- b) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir.
- c) İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.
- d) Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır.
- e) Evli ve çocuklu kadınlar için 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde emzirme odası bulundurulacak.

11-) Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre, gece çalışması, dinlenme süreleri, isim listeleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Posta değişiminde işçiler sürekli olarak en az onbir saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz.
- b) Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır.
- c) İşveren veya işveren vekilleri, postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, her postada çalışan işçilerin ad ve soyadlarını kapsayan listeleri çalışma ve iş kurumu müdürlüğüne vermek zorundadır.
- d) Gece dönemine denk düşen 20.00-06.00 saatleri arasındaki işçi postalarında, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır.
- e) Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere, haftanın bir gününde 24 saatten az olmamak üzere ve nöbetleşme yolu ile hafta tatili verilmesi zorunludur.

12-) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, analık halinde çalışma ve süt izniyle ilgili ifadelerden hangisi yanlıştır?

- a) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.
- b) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullandırılır.
- c) Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplan on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır.
- d) Sağlık durumu uygunsa doktorun onayıyla kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir.
- e) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir

13-) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, analık halinde çalışma ve süt izniyle ilgili ifadelerden hangisi yanlıştır?

- a) Kadın işçi, sağlık durumu uygun olduğu takdirde doktorun onayı ile isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar iş yerinde çalıştırılabilir
- b) Çoğul gebelik halinde kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan kanuni izni sürelerine ikişer hafta eklenir
- c) Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır
- d) Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hali izni kullandırılır
- e) Doğumda veya doğumdan sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan izin süreleri babaya

14-) A firmasında 01.02.2023 yılında başlayan kadın çalışan Zehra, 01.06.2023 tarihinde 16 haftalık doğum iznine ayrılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, kadın çalışan Zehra hangi tarihte yıllık izne ayrılabilir?

- a) 01.10.2024
- b) 01.06.2024
- c) 01.02.2025
- d) 01.05.2024
- e) 01.02.2024

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GURUPLAR HAZIRLIK SORULARI

15-) Etki Akademi de 01.08.2022 yılında işe başlayan A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı kadın çalışan Burcu, 01.02.2023 ve 23.05.2023 tarihleri arasında 16 haftalık doğum izni kullandıktan hemen sonra 6 aylık ücretsiz izne ayrılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, kadın çalışan İş Güvenliği Uzmanı Burcu hangi tarihte yıllık izne ayrılabilir?

- a) 01.08.2023
- b) 01.05.2024
- c) 01.02.2024
- d) 01.08.2024
- e) 01.03.2024

16-)

I. Hamileliğin yedinci ayından itibaren doğumun ikinci ayının sonuna kadar izinli sayılır

II. izinli sayılan kadın gazeteciye, bu süre boyunca çalıştığı müessese tarafından son aldığı ücretin yarısı ödenir

III. Doğum gerçekleşmez veya çocuk ölü dünyaya gelirse, bu halin oluş tarihinden itibaren bir ay süreyle aynı ücret ödenir.

Kadın gazeteciler için yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

- a) I, II, III
- b) I, II
- c) I, III
- d) II, III
- e) Yalnız I

17-) Etki Akademi de çalışmakta olan Ayşen Hn 1 Ocak 2022 yılında doktor raporuyla gebe olduğunu ve 15 Ağustos 2022 yılında doğum yaptığı ve 15 Şubat 2023 tarihinde süt izninin sona erdiği biliniyor.

Kadın Çalışanlarının Gece Postalarında Çalışma Koşulları hakkında Yönetmeliğe göre Ayşen Hn hangi tarihler arasında gece postalarında çalıştırılmaz ?

- a) 15 Ağustos 2022 – 15 Şubat 2023
- b) 15 Ağustos 2022 – 15 Ağustos 2023
- c) 1 Ocak 2022 – 1 Ocak 2024
- d) 1 Ocak 2022 – 15 Ağustos 2023
- e) 15 Şubat 2023 – 15 Şubat 2024

18-)

Firma1: Kamu firması olup toplam 600 kişi çalışmakta

Firma2: Özel sektör olup 150 belirli süreli ve 250 belirsiz süreli personel çalışmaktadır.

Firma3: Özel sektör olup 48 çalışan bulunmaktadır.

4857 sayılı iş kanuna göre bu firmalar en az kaç engelli çalıştırmak zorundadır.?

	Firma1	Firma2	Firma3
a)	12	24	0
b)	24	24	1
c)	12	12	2
d)	20	20	3
e)	24	12	0

19-) 4857 sayılı kanuna göre analık halinde emziren kadın isteği doğrultusunda ne kadar süre ile ücretsiz izin verilir?

- a) 6 Ay
- b) 9 Ay
- c) 1 Yıl
- d) 3 Ay
- e) 4 Ay

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GURUPLAR HAZIRLIK SORULARI

20-)

- I. Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu, işyerinde görevli iş yeri hekiminden alınır,
II. Doğum yaptıktan itibaren 1 yıl boyunca gece çalıştırılmazlar.
III. Kadın çalışanların gece postalarında sekiz saatten fazla çalıştırılmaları yasaktır,
IV. Belediye sınırları dışındaki her türlü iş yeri işverenleri gece postalarında çalıştırılacak kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla iş yerine götürüp getirmekle yükümlüdür.
Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

- a) I, II, III, IV
b) I, II, IV
c) I, III, IV
d) II, III, IV
e) I, II, III

21-) Gebeliğin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık hali ile ilgili rahatsızlık ve engellilik halleridir

Analık hali;

- I. Sigortalı kadının,
II. Sigortalı erkeğin sigortalı olan eşinin,
III. Kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının,
IV. Gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olan eşinin,
Yukarıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

- a) I, II, III, IV
b) I, II, IV
c) I, III
d) II, III, IV
e) I, II, III

- | | | | | | |
|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 1. B | 5. C | 9. A | 13. B | 17. D | 21. C |
| 2. E | 6. E | 10. E | 14. E | 18. E | |
| 3. A | 7. D | 11. C | 15. C | 19. A | |
| 4. D | 8. B | 12. D | 16. A | 20. B | |