

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Hazırlık Soruları

- I. Onaylı defter suretleri,
II. Yıllık çalışma planı
III Yıllık değerlendirme raporu suretleri
IV Risk değerlendirme kayıtları
V Çalışanlara verilen İSG eğitimlerine dair kayıtlar
İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre OSGB' ler hangi evrakları arşivlerinde tutmak zorunda değildir?
- A. Sadece IV
B. Sadece II
C. II ve IV
D. IV ve V
E. I ve IV

1-A

6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre hangi işveren veya işveren vekilleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini kendisi yürütebilirler ?

- A. 10 dan çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
B. 10 dan çalışanı olan tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
C. 10 dan çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
D. 50 den çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri
E. 50 den çalışanı olan tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri

2-D

I. Geçici görevle gelen personeller

II. Stajyerler

III Çıracılar

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi çalışma sürelerini belirlerken çalışan sayısı hesabına hangileri dahil edilmez?

- A. Yalnız I
B. I, II, III
C. Yalnız II
D. II, III
E. I, III

3-B

- I. İşveren, işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İSGB kurar
II. Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde ayrıca diğer sağlık personeli de görevlendirir
III Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilen işyerlerinde, tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranır

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülüklerinden hangisi yanlıştır?

- A. Yalnız I
B. I, II, III
C. Yalnız II
D. I, II
E. Yalnız III

4-D

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre kayıtlar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A. İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyalarını, saklar.
B. Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder.
C. Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Genel müdürlüğü veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
D. Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır.
E. Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından işveren sorumludur.

5-C

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre diğer sağlık personeli bulundurulması aşağıdaki firmalardan hangisinde zorunluluktur?

- A. Tam zamanlı iş yeri hekimi çalışan firmalar.
- B. Az tehlikeli sınıfta olup 1000 çalışanı olan
- C. Tehlikeli sınıfta olup 500 çalışanı olan
- D. Aynı işverenin 4 adet firmasında 3 er çalışanı olan çok tehlikeli sınıftaki firmaları
- E. Çok tehlikeli sınıfta olup 10 ve üzeri çalışanı olan.

6-E

- I. Defterin muhafazasından işveren sorumludur.
- II. Onaylı defterin bir nüshası OSGB de saklanır
- III. Noter veya SGK tarafından onaylanır

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre onaylı defter ile ilgili hangileri doğrudur?

- A. I, II
- B. I, II, III
- C. Yalnız II
- D. Yalnız I
- E. I, III

7-A

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre «Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birim» aşağıdakilerden hangisidir?

- A. İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü (İSGGM)
- B. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)
- C. Çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER)
- D. İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM)
- E. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

8-C

- I. İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İSGB karar
- II. Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.
- III. Birden fazla uzman görevlendirilmesi gerekli durumlarda tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranır

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A. I, II
- B. I, II, III
- C. Yalnız II
- D. Yalnız I
- E. I, III

9-B

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre işverenin yükümlülükleri arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

- A. Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG KATİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bilgi vermekle.
- B. Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını Genel Müdürlüğe bildirmekle.
- C. İşveren işyerinde görev yapan işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli ile hizmet alınan OSGB'lerin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre geçerli yetki belgesi ile görevlendirilmesinden sorumludur.
- D. İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesine ilişkin zorunlu çalışma sürelerinin hesabında yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, toplam çalışan sayısına dâhil edilir.
- E. İşveren, sektörel düzenleme çerçevesinde maden ve yapı ile diğer sektörlerde öncelikli olarak hangi mesleki unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar Bakanlıkça düzenlendikten sonra sektörel iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olan iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.

10-D

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e İşverenin katılım sağlama ve bilgilendirme yükümlülüğü arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?

- A. İşyerinden görevlendirilecek veya hizmet alınacak OSGB' de görevli işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi konusunda çalışan temsilcilerinin önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.
- B. Görevlendirdiği veya hizmet aldığı OSGB' de görev yapan kişiler ile bunların çalışma saatleri, görev, yetki ve sorumlulukları konusunda çalışan temsilcisi ve çalışanları bilgilendirir.
- C. Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB' yi, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.
- D. Başka bir işyerinden kendi işyerine çalışmak üzere gelen çalışanların sağlık bilgilerine, görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB' lerin ulaşabilmesini sağlar.
- E. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği, yükümlü olduğu kayıt ve bildirimleri görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB lerden bağımsız saklar.

11-E

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; çalışanların hak ve yükümlülükleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A. İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya işveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- B. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılır.
- C. Makine, tesisat ve kişisel koruyucu donanımı verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda ve amacına uygun olarak kullanır.
- D. İşyerindeki sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber verir.
- E. İşyerinden görevlendirilecek veya hizmet alınacak OSGB' de görevli işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi konusunda çalışan temsilcilerinin önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.

12-E

- I. İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı saklar
 - II. İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 10 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyalarını saklar
 - III. Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak 15 gün içerisinde gönderir.
- İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A. I, II
- B. I, II, III
- C. Yalnız II
- D. Yalnız I
- E. I, III

13-D

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB) ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A. İSGB; en az bir işyeri hekimi görevlendirilmesi ile oluşturulur. Bu birimde işveren diğer sağlık personeli de görevlendirebilir.
- B. Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB'lerde ilk yardım ve acil müdahale odası şartı aranmaz.
- C. İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü herhangi bir katta kurulması esastır.
- D. Bu birimlerde sekizer metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası ve 15 metrekareden az olmamak üzere bir ilkyardım ve acil müdahale odası bulunur. Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda bir oda tahsis edilir.
- E. İSGB'nin bölümleri ayrı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

14-B

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla sağlanacak şartlar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A. 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde işveren, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeline ve iş güvenliği uzmanına 8 metrekareden az olmamak üzere toplam iki oda temin eder.

- B. 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde işveren işyerinde ayrıca acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.
- C. 50'den az çalışanı olan işyerlerinde işveren, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetini etkin verebilmesi için çalışma süresince kullanılmak üzere uygun bir yer sağlar.
- D. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi için işveren tarafından ayrılan çalışma yerlerinin bölüm ve birimlerinin ayrı ayrı alan içerisinde bulunması esastır.
- E. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilebilir veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilir.

15-D

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; Ortak sağlık ve güvenlik birimi ile çalışan sağlığı merkezi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A. OSGB' lere tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB' de iş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğünden onay aldıktan sonra çalışabilir.
- B. OSGB' ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte; işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere en az 8 metrekarelik bir muayene odası, 12 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 8 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 10 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.
- C. OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli istihdamı zorunludur.
- D. OSGB ve ÇASMER' lerin yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra kırkbeş gün içerisinde İSG-KÂTİP üzerinden Genel Müdürlüğe başvuru yapılır.
- E. Adres değişikliği işlemi tamamlanıncaya kadar hizmet vermek isteyen OSGB' ler, yetki aldığı mevcut adreste faaliyetine devam eder. Unvan değişikliğinde yetki belgesi yenileme başvuru süresi 45 gündür.

16-C

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; işyeri sağlık ve güvenlik birimi çalışma alanı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- | | | | |
|----------------------------|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| A. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |
| B. Hekim 10 m ² | Uzman 10 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |
| C. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekmez |
| D. Hekim 12 m ² | Uzman 12 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekmez |
| E. Hekim 15 m ² | Uzman 10 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |

17-A

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; 50 den fazla çalışan olan firmalarda çalışma alanı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- | | | | |
|----------------------------|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| A. Hekim 10 m ² | Uzman 10 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |
| B. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası ---- | Araç Gerekli |
| C. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası ---- | Araç Gerekmez |
| D. Hekim 12 m ² | Uzman 12 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekmez |
| E. Hekim 15 m ² | Uzman 10 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |

18-B

İş Sağlığı ve Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre; ortak sağlık güvenlik birimlerinde (OSGB) çalışma alanı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- | | | | |
|----------------------------|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| A. Hekim 10 m ² | Uzman 10 m ² | Müdahale Odası 12 m ² | Araç Gerekli |
| B. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası 10 m ² | Araç Gerekli |
| C. Hekim 8 m ² | Uzman 8 m ² | Müdahale Odası 10 m ² | Araç Gerekmez |

D. Hekim 10 m ²	Uzman 10 m ²	Müdahale Odası 15 m ²	Araç Gerekmez
E. Hekim 10 m ²	Uzman 10 m ²	Müdahale Odası 15 m ²	Araç Gerekli

19-D

I. Şirket ortaklarının uygunsuzluğunun ilgili kuruma bildirilmesine rağmen durumun 30 gün içerisinde düzeltilmemesi halinde üç ay,

II. Bakanlıkça belirlenen esaslara aykırı şekilde şube veya irtibat bürosu açmaları halinde altı ay,

III. Yetki aldığı adres veya il sınırları dışında hizmet verilmesi halinde altı ay,

IV. Sunmakla yükümlü oldukları hizmetlerin tamamını veya bir kısmını devretmesi halinde altı ay,

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre OSGB'lerin Yetkilerin askıya alınması ile ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A. I, II, IV
- B. I, II, III
- C. Yalnız II
- D. I, II, III, IV
- E. I, III, IV

20-D

I. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü başkanı,

II. İlgili Genel Müdür Yardımcısı,

III. İlgili Daire Başkanı

IV. Genel Müdürlükte görevli ve değerlendirmeye konu denetim sürecinde yer almış dört personel,

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazlarını değerlendirmek üzere kurulan komisyon ile ilgili yukarıdakilerden hangisi doğrudur?

- A. I, II, IV
- B. I, II, III
- C. Yalnız II
- D. I, II, III, IV
- E. I, III, IV

21-B

Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birim aşağıdakilerden hangisidir?

- A. İSGÜM
- B. İSGB
- C. OSGB
- D. CASGEM
- E. CASMER

22-E

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre OSGB'ler ve CASMER'ler resmi makamlarca yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra ne kadar süre içinde İSG-Katip üzerinden genel müdürlüğe bildirilir?

- A. 30
- B. 45
- C. 60
- D. 90
- E. 120

23-A

OSGB ve ÇASMER'lerin yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra otuz gün içerisinde İSG-KÂTİP üzerinden Genel Müdürlüğe başvuru yapılır.

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre yapılan başvurular kaç gün içinde tamamlanır?

- A. 30
- B. 45
- C. 60
- D. 90
- E. 120

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre CASMER'lerin yetkilendirilmesi ve denetimine ilişkin usul ve esasları aşağıdakilerden hangisi belirler ?

- A. Çalışma Bakanlığı
- B. Sağlık Bakanlığı
- C. Sanayi Bakanlığı
- D. Sağlık Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığı birlikte
- E. Ticaret Bakanlığı

25-D

İş sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'e göre CASMER'lerin yetki belgeleri hangi sürelerde vize ettirilir ?

- A. Yılda 1
- B. 2 Yılda 1
- C. 3 Yılda 1
- D. 4 Yılda 1
- E. 5 Yılda 1

26-E

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre tehlikeli sınıfta yer alan; 50 kadın, 10 erkek ve 20 stajyer öğrenci olmak üzere toplam 80 çalışana sahip bir işyerinde iş güvenliği uzmanının aylık çalışma süresi en az kaç dakikadır?

- A) 1.600
- B) 1.500
- C) 1.200
- D) 1.400
- E) 1.000

27-C

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 120 çalışana bulunan bir işyerinde aylık iş güvenliği uzmanı görevlendirme süresi en az kaç dakikadır?

- A) 4.800
- B) 4.700
- C) 4.000
- D) 4.780
- E) 3.000

28-A

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri ile alakalı doğru verilmiştir?

- A) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika
- B) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 30 dakika
- C) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 40 dakika
- D) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en fazla 20 dakika
- E) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en fazla 10 dakika

29-C

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre;

I. İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak

II. Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek

III. Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak

görevlerinden hangileri, iş güvenliği uzmanlarının yetkileri arasında yer alır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II

- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

30-E

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, iş güvenliği uzmanlarının görevleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak
- B) İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene sözlü olarak bildirmek
- C) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak
- D) İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak
- E) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek

31-B

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre iş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmeleriyle ilgili,

- I. İş güvenliği uzmanlarından; (C) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli sınıfta, (B) sınıfı belgeye sahip olanlar az tehlikeli ve tehlikeli sınıflarda, (A) sınıfı belgeye sahip olanlar ise bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde çalışabilirler.
 - II. Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarından hepsinin, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması gerekmektedir.
 - III. İş güvenliği uzmanlarının görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla iş güvenliği uzmanına verilemez. Ancak vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.
- ifadelerinden hangileri yanlıştır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

32-B

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen iş güvenliği uzmanının belgesi kaç ay süreyle askıya alınır?

- A) 4
- B) 6
- C) 1
- D) 2
- E) 3

33-B

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, İş güvenliği uzmanının yetkileriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdurulması için işverene başvurmak.
- B) Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.
- C) Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.
- D) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılır.

E) Yarı zamanlı iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam on iş günü kadar çalışma süresinden sayılır.

34-E

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam kaç iş günü kadar çalışma süresinden sayılır?

- A) 5
- B) 6
- C) 7
- D) 10
- E) 30

35-A

Çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde 2000 çalışan bulunmaktadır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, yukarıdaki bahsedilen işyerinde en az kaç tane tam gün çalışacak iş güvenliği uzmanı görevlendirilmelidir?

- A) 10
- B) 15
- C) 8
- D) 5
- E) 7

36-C

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, iş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 20 dakika olacak şekilde görev yaparlar.
- B) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika olacak şekilde görev yaparlar.
- C) Az tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- D) Tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- E) Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

37-E

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, İhlaller ve ihtar puanı kapsamında, kişi ve kurumlara uygulanan yetki belgesinin askıya alınması veya iptaline ilişkin itirazlar, işlemin tebliğ tarihinden itibaren genel müdürlüğe en geç kaç iş günü içinde itiraz edilir?

- A) 30
- B) 6
- C) 10
- D) 5
- E) 20

38-C

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, işyeri hekimlerinin görevleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.
- B) İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak.
- C) Kantin, yemekhane, yatakhane, kreş ve emzirme odaları ile soyunma odaları, duş ve tuvaletler dahil olmak üzere işyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetleyerek, çalışanlara yürütülen işin gerektirdiği beslenme ihtiyacının ve uygun içme suyunun sağlanması konularında tavsiyelerde bulunmak.
- D) İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene sözlü olarak bildirmek.
- E) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, sağlık gözetimiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanlar bilgilendirilir ve onların rızasını alınır.
- B) Az tehlikeli sınıftaki işlerde en geç beş yılda bir sağlık raporları yenilenir.
- C) Tehlikeli sınıftaki işlerde en geç üç yılda bir sağlık raporları yenilenir.
- D) Çok tehlikeli sınıftaki işlerde en geç yılda bir sağlık raporları yenilenir.
- E) Özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç üç ayda bir defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.

40-E

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, sağlık gözetimi kapsamında özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç kaç ayda bir periyodik muayene tekrarlanır?

- A) 6
- B) 1
- C) 3
- D) 2
- E) 12

41-A

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri hekiminin sağlık gözetimi kapsamındaki görevlerinden biri değildir?

- A) Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almak.
- B) Gece postaları haricinde çalışanların sağlık gözetimini yapmak.
- C) Özel politika gerektiren gruplar, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı alanlar, kronik hastalığı, madde bağımlılığı, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi çalışanların, uygun işe yerleştirmeleri için gerekli sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek.
- D) Meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı almış çalışanın olması durumunda kişinin çalıştığı ortamdaki diğer çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlamak.
- E) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile işyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını tespit etmek, gerektiğinde çalışma ortamı ile ilgili ölçümler yapılmasını planlayarak işverenin onayına sunmak ve alınan sonuçların çalışanların sağlığı yönünden değerlendirmesini yapmak.

42-B

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri hekimi, diğer sağlık personeli ile birlikte çalışmak zorundadır.
- B) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapar.
- C) İşyeri Hekimleri, İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunur.
- D) İşyeri Hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılır.
- E) İşyeri Hekimleri, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir.

43-A

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri hekiminin yükümlülükleri arasında yer almaz?

- A) İşyeri hekimleri, işverene yazılı olarak bildirdikleri iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden acil durdurma gerektiren haller ile yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı gibi hayati tehlike arz edenleri, belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne yazılı olarak bildirmekle yükümlüdürler.
- B) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.
- C) İşyeri hekimleri, çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.
- D) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ile birlikte yapılan çalışmalarını ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

E) İşyeri hekimi, meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaları, Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

44-E

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, işyeri hekimlerinin çalışma süreleri ile alakalı aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 5 dakika.
- B) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 13 dakika.
- C) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika.
- D) Az tehlikeli sınıfta yer alan 2000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 2000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
- E) İşyeri hekiminin görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunulur. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden sayılmaz.

45-B

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, Diğer sağlık personelinin nitelikleri ve görevlendirilmeleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Diğer sağlık personelinin görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla kişiye verilemez.
- B) Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.
- C) İşverence diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecekler, bu Yönetmeliğe göre geçerli diğer sağlık personeli belgesine sahip olmak zorundadır.
- D) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.
- E) Diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecek olan kişinin, sağlık personeli olması yeterli olup herhangi bir belge zorunluluğu şartı aranmamaktadır.

46-E

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi çalışan temsilcisinin görev tanımında yer almamaktadır?

- A) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılmak
- B) İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını izlemek
- C) Tedbir alınmasını talep etmek
- D) İş güvenliği kurullarında kurulun sekreteryası olarak çalışmak
- E) Tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmek

47-D

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre İnşaat işlerinde faaliyet gösteren bir işyerinde 40 erkek 5 bayan ve 5 stajyer olmak üzere toplam 50 çalışan bulunmaktadır. Buna göre iş güvenliği uzmanının aylık çalışma süresi en az kaç dakika olmalıdır?

- A) 2000 B) 1800 C) 1600 D) 1500 E) 1000

48-B

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre işverenin sağlık ve güvenlik kayıtlarına ilişkin yükümlülüklerinden olan; çalışanın sağlık ve güvenlik kayıtlarına ilişkin dosyalarını çalışan işten ayrıldıktan sonra kaç yıl süre ile saklamakla yükümlüdür?

- A) 1 B) 3 C) 5 D) 10 E) 15

49-E

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi "Onaylı Defter" ile ilgili yanlış bir ifadedir?

- A) Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından İş Güvenliği Uzmanı sorumludur.
- B) Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
- C) Teftişe yetkili iş müfettişlerinin her istediğinde işveren onaylı defteri göstermek zorundadır.
- D) Onaylı defterin asıl suretini işveren, diğer suretlerini ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.
- E) Onaylı defter işveren, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır.

50-A

İş sağlığı ve güvenliği kanununa göre tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirilmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde diğer sağlık personeli görevlendirilir.

- B) 10 ve daha fazla çalışan var ise diğer sağlık personeli görevlendirilir.
C) 30 ve daha fazla çalışan var ise diğer sağlık personeli görevlendirilir.
D) 50 ve daha fazla çalışan var ise diğer sağlık personeli görevlendirilir.
E) Diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

51-E

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini işveren kendisi verebilmesi için en fazla kaç çalışmanı olması gerekir?

- A)9 B)29 C)30 D)49 E)50

52-D

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerindeki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi durumunda işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması halinde bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.

Buna göre ikinci kez bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi kaç ay süre ile askıya alınır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 6 E) 12

53-D

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerindeki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi durumunda işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması halinde bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.

Buna göre bildirim kötü niyetle, gerçek dışı bir biçimde yapıldığı mahkeme kararı ile tespit edildiği takdirde kişinin belgesi kaç ay süre ile askıya alınır?

- A) 12 B) 6 C) 4 D) 3 E) 1

54-B

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre az tehlikeli bir işyerinde çalışan sayısının 50'nin üzerine çıkması durumunda, iş sağlığı ve güvenliği hizmeti kendisi tarafından yürütülen işverenin kaç gün içerisinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirme yapması gerekir?

- A) 7 B)10 C)15 D) 30 E)45

55-D

İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi çalışanların hak ve yükümlülüklerinden birisi değildir?

- a-) İşyerlerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi konusunda işveren ile işbirliği yapar.
b-) Çalışanlar, işyerlerinde koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde eksikliğini giderirler.
c-) Çalışanlar sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirirler.
d-) Çalışanlar iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara ve sağlık muayenelerine katılırlar.
e-) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun talimatlara uyarlar.

56-B

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre iş yeri sağlık ve güvenlik birimlerinde (İSGB) ilk yardım ve acil müdahale odası en az kaç metrekare olmalıdır?

- A) 6 B) 8 C) 12 D) 15 E) 20

57-C

İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliğine göre, ortak sağlık ve güvenlik birimleriyle (OSGB) ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) OSGB kurulabilmesi için tam süreli iş sözleşmesi ile çalışan en az 2 işyeri hekimi ile iş güvenliği uzmanı istihdam edilmesi zorunludur.
B) OSGB' lerde tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanı başka bir OSGB' de görev alabilirler.

C) Niteliği gereği birden fazla ilde yürütülmesi gereken işler ile ilgili hizmet alınan OSGB' nin, işin yürütüldüğü tüm illerde yetkilendirilmiş olması gerekir.

D) Yetkilendirildikleri il sınırları içerisinde izinsiz şube veya irtibat bürosu açabilirler.

E) Unvan değişikliğinde yetki belgesi yenileme başvuru süresi 30 gündür.

58-E

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik biriminin görev, yetki ve sorumluluklarında birisi değildir?

A) Çalışanların sağlığını korumak ve geliştirmek amacı ile yapılacak sağlık gözetiminin uygulanması

B) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri konusunda planlama yapılarak işverenin onayına sunulması.

C) Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu, çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınması.

D) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, çalışma ortamının gözetimi konusunda işverene rehberlik yapılması.

E) Ülke çapında yapılacak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki seminer, konferans gibi faaliyetlerin yıllık olarak planlanması ve değerlendirilmesi.

59-E

İşyerlerinde işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin yönetmeliğe göre işveren veya işveren vekilleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az kaç dakika zaman ayırmak zorundadır?

a-) 5

b-) 10

c-) 20

d-) 30

e-) 40

60-B

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini işveren , Çalışma Bakanlığınca düzenlenen eğitimleri tamamlayarak kendisi vermektedir. İşyerinin tehlike sınıfı iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ile değişerek "Tehlikeli" sınıf olmuştur.

Bu durumda işveren kaç gün içerisinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirmeler yapmak zorundadır?

a-) 10 Gün

b-) 10 İş Günü

c-) 30 Gün

d-) 30 İş günü

e-) 45 Gün

61-C

İşyerlerinde işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin yönetmeliğine göre iş sağlığı ve güvenliği hizmetini vermek için eğitim alan işverenin eğitim konularından olan sağlık ve güvenlik konuları ile korunma yöntemlerinde aşağıdakilerden hangisi yoktur?

a-) İş kazası ve meslek hastalıklarının raporlanması

b-) Sağlık güvenlik işaretleri

c-) İş ekipmanları

d-) Atık yönetimi

e-) İlk yardım

62-A

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde (OSGB) acil müdahale ve ilkyardım odası en az kaç metrekare olmalıdır?

A) 5 B) 8 C) 12 D) 15 E) 20

63-D

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yönetmeliğine göre, yetki belgesi iptal edilen ortak sağlık ve güvenlik biriminin kurucu veya ortaklarının, iptal tarihinden itibaren kaç yıl süre ile başvuruları askıya alınır?

A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

64-B

İş sağlığı ve güvenliği yönetmeliğine göre yetkilendirilen ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin ihtar puanlarının ulaşması durumunda yetki belgeleri süre ile askıya alınır. Yukarıdaki boşluk bırakılan yerlere sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 100 İhtar puanı – 1 ay
- B) 200 İhtar Puanı – 3 ay
- C) 300 İhtar puanı – 3 ay
- D) 300 İhtar puanı – 6 ay
- E) 500 İhtar puanı – 12 ay

65-D

İş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmesi ile ilgili;

1 – A sınıfı belgeye sahip bir iş güvenliği uzmanı yalnızca çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışabilir.

2 – Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarından sadece birinin işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.

3 – İş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğü veya bağlı birimlerde en az 10 yıl görev yapmış mühendislik fakültesi mezunları iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmasalar bile iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilirler.

İfadelerinden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız 1
- B) Yalnız 2
- C) Yalnız 3
- D) 1 ve 2
- E) 2 ve 3

66-B

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmelik hükümlerinde iş güvenliği uzmanlarının görevlerinden hangisi yanlıştır?

- A) Sağlık gözetimi
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Rehberlik
- D) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- E) Çalışma ortam gözetimi

67-A

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğine göre;

1 – İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılması ile ilgili çalışmalara katılma.

2 – Risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunma.

3 – Risk değerlendirmesi sonucunda alınması kararlaştırılan sağlık ve güvenlik önlemlerini yerine getirilmesini sağlamak.

İfadelerinden hangisi risk değerlendirmesi ile ilgili sorumlulukları arasında yer almaz?

- A) Yalnız 1
- B) Yalnız 2
- C) Yalnız 3
- D) 1 ve 2
- E) 2 ve 3

68-C

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğe göre tam süreli olarak

görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarının mesleki gelişimleri amacı ile katıldıkları eğitim, panel, seminer ve benzeri organizasyonlara katılmalarından dolayı bir yıl içerisinde toplamda en fazla kaç iş günü kadar çalışma sürelerinden sayılır?

- A)10
- B)7
- C)5
- D)3
- E)1

69-C

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğe göre tehlikeli sınıfta yer alan ve 6000 çalışanı olan bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç iş güvenliği uzmanı görevlendirilmelidir?

- A)12
- B)10
- C)8
- D)6
- E)4

70-A

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğe göre iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğru değildir?

A) Az tehlikeli sınıfta yer alana 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam süreli çalışacak en az 1 iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.

- B) Tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam süreli çalışacak en az 1 iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- C) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 250 çalışan için tam süreli çalışacak en az 1 iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
- D) İş güvenliği uzmanları tam süreli çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamaz.
- E) Birden fazla işyeri için kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde iş güvenliği uzmanının yolda geçirdiği süre haftalık kanuni çalışma süresinden sayılır.

71-E

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğe göre yetkilerin askıya alınması hususunda kişi ve kurumlara uygulanan yetkiyi askıya alınması veya iptaline ilişkin itirazlar ile ilgili aşağıdaki seçeneklerden hangisi doğrudur?

- A) 5 iş günü içinde İSGGM'ne
- B) 5 iş günü içerisinde AÇSHB'na
- C) 10 gün içinde İSGGM'ne
- D) 10 iş günü içerisinde İSGGM'ne
- E) 10 iş günü içerisinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne

72-D

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmeliğe göre iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olanlara belgeleri aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından verilir?

- A) İş-Kur il müdürlükleri
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) Mesleki ve Yeterlilik Kurumu Başkanlığı
- D) Devlet personel Başkanlığı
- E) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı

73-B

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin işyeri tehlike sınıfları tebliğine göre işveren, asıl işte olan faaliyet değişikliğini aşağıdaki kurumlardan hangisine bildirir?

- A) Çalışma Bakanlığı
- B) Valilik
- C) Belediye
- D) Türkiye İş Kurumu
- E) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

74-A

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi hakkında yönetmeliğe göre; Sosyal Güvenlik Kurumu, üçer aylık dönemler halinde hesaplanan hizmet bedeli tutarını, dönem sonundaki tutarları takip eden kaçınıcı ayın sonunda işverene öder?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

75-B

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre;

- I. 501 ile 1000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 3 çalışan temsilcisi görevlendirilir.
- II. 1001 ile 2000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde 5 çalışan temsilcisi görevlendirilir.
- III. 2001 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde 6 çalışan temsilcisi görevlendirilir.

İfadelerinden hangisi yanlıştır?

- A) I B) I ve II C) II D) II ve III E) I, II ve III

76-A

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını ya da bir kısmını hizmet alımı yoluyla Bakanlıkça yetkilendirilen birimlerden de temin edebilir.
- B) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin İSG-KATİP üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur.
- C) İşveren veya işveren vekilleri, İş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler de beraber olmak üzere yürütebilirler.
- D) Yapılan görevlendirmelerde kişilerin SGK veri tabanında da işveren veya işveren vekili olarak kayıtlı olması gerekmektedir. Aksi takdirde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirme yapılmamış sayılır.

E) Eğitimini tamamlayarak sınavda başarılı olan işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

77-C

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Eğitim programları açıköğretim , uzaktan eğitim yoluyla düzenlenir. Yüz yüze eğitim yapılması yasaktır.
- B) Ders içerikleri; uluslararası standartlara uygun, sözlü, işitsel ve görsel materyallerle desteklenmiş bir şekilde hazırlanır.
- C) Eğitimler; açık öğretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerce Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir.
- D) Eğitim programlarına onay verilme zorunluluğu yoktur. Onay verilmeden de eğitime başlanabilir.
- E) Genel Müdürlük, onaya sunulan eğitim programında değişiklik yapma yetkisine sahip değildir.

78-C

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Genel Müdürlük, eğitimleri kontrol ve denetleme yetkisine sahiptir.
- B) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde her bir işveren veya işveren vekilleri ayrı ayrı eğitim almak zorundadır.
- C) Ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir.
- D) Eğitimlerde herhangi bir uygunsuzluğun tespiti halinde uygunsuzluk giderilinceye kadar eğitim programı Genel Müdürlükçe durdurulur.
- E) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin İSG-KATİP üzerinden sisteme kaydolmaları zorunlu değildir.

79-E

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'e göre,

- I. işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin tamamını ya da bir kısmını hizmet alımı yoluyla Bakanlıkça yetkilendirilen birimlerden de temin edebilir.
- II. işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin İSG-KATİP üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, İSG-KATİP'te onaylandığı tarihten itibaren geçerli sayılır.
- III. Eğitimini tamamlayarak sınavda başarılı olan işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi ile ilgili hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I, II ve III
- D) II ve III
- E) I ve II

80-C

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde çalışan sayısının ellinin üzerine çıkması halinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini kendisi yürüten işverenin, kaç gün içinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirme yapması gerekir?

- A) 30
- B) 20
- C) 7
- D) 50
- E) 10

81-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri arasında değildir?

- A) İşveren, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirir.
- B) On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri ayrıca diğer sağlık personeli görevlendirir. Gerekli nitelikleri haiz olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısını dikkate alarak bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.
- C) İşveren, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda İSGB kurar.
- D) Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilen kamu, maden, inşaat, metal, tekstil, sağlık, ulaşım, taşımacılık, ticaret, imalat, bakım, onarım, kurulum, enerji, kimya, tarım, ziraat, hayvancılık, mobilya, ormancılık, gıda, matbaa, atık yönetimi, su temini, temizlik, ilaçlama sektörlerine ait işyerlerinde, tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranır.
- E) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunludur.

82-E

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işveren; Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali yargı kararı ile kesinleşen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanını nereye bildirmekle sorumludur?

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
C) Sosyal Güvenlik Kurumu
D) İSG Katip
E) İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

83-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işverenin sorumlulukları ile alakalı verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili görevlendirilen personelin etkin bir şekilde çalışması amacıyla gerekli kolaylığı sağlamak ve bu hususta planlama ve düzenleme yapar.
B) Görevlendirdiği kişi veya OSGB'lerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçları karşılamak gibi sorumluluğu yoktur.
C) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.
D) Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı OSGB'ler tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.
E) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlerini yerine getirebilmeleri için, Bakanlıkça belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yeterli çalışma süresini sağlar.

84-B

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlış verilmiştir?

- A) İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı, İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 20 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyalarını, saklanılır.
B) Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak bir ay içerisinde gönderir.
C) Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
D) Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
E) Onaylı defterin asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.

85-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, onaylı defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından kim sorumludur?

- A) İş Güvenliği Uzmanı
B) İşyeri Hekimi
C) İşveren
D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
E) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

86-C

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, onaylı defter ile ilgili verilenlerden aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
- B) Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır.
- C) Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
- D) Onaylı defterin asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.
- E) Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından İş Güvenliği uzmanı sorumludur. Teftişe yetkili iş müfettişlerinin her istediğinde İş Güvenliği uzmanı onaylı defteri göstermek zorundadır.

87-E

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, Çalışanların hak ve yükümlülükleri arasından aşağıdakilerden hangisi yanlış verilmiştir?

- A) Çalışanlar ve temsilcileri, işyerinde yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin amaç ve usulleri konusunda haberdar edilir ve elde edilen verilerin kullanılması hakkında bilgilendirilirler.
- B) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya işveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uyar.
- C) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek üzere işveren tarafından görevlendirilen kişi veya OSGB'lerin yapacağı çalışmalarda işbirliği yapar.
- D) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışmalara, sağlık muayenelerine, bilgilendirme ve eğitim programlarına katılır.
- E) Makine, tesisat ve kişisel koruyucu donanımı verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda ve amacı dışında kullanırlar.

88-E

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri çalışanlara mali yük getirmeyecek şekilde sunulur.
- B) İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı, işten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyaları saklanır.
- C) Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak iki ay içerisinde gönderir.
- D) Çalışanlar sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeleri iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene bildirerek durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebilir.
- E) İşveren, İşyerinden görevlendirilecek veya hizmet alınacak OSGB'de görevli işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi konusunda çalışan temsilcilerinin önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.

89-D

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ilgili verilen;

I- İSGB; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesi ile oluşturulur. Bu birimde işveren diğer sağlık personeli de görevlendirebilir.

II- İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü mekânda ve ikinci katta kurulması esastır.

III- Bu birimlerde sekizer metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası ve 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilkyardım ve acil müdahale odası bulunur.

Hususlardan hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve III
- D) I ve II
- E) I, II ve III

90-C

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi işyeri sağlık ve güvenlik biriminin görev, yetki ve sorumluluklarından biri değildir?

- A) İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, çalışma ortamı gözetimi konusunda işverene rehberlik yapılmasından ve öneriler hazırlayarak onayına sunulması
- B) İşyerinde kaza, yangın, doğal afet ve bunun gibi acil müdahale gerektiren durumların belirlenmesi, acil durum planının hazırlanması, ilkyardım ve acil müdahale bakımından yapılması gereken uygulamaların organizasyonu ile ilgili diğer birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılması
- C) Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu, çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınması

D) İşyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri ile ilgili yönetmelik ile İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında hizmet verdikleri alanlarda belirtilen görevlerin yerine getirilip getirilmediğinin izlenmesi

E) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri konusunda planlama yapılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayına sunulması

91-E

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, yetkilendirilen OSGB'lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının kaçta ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe altı ay süreyle askıya alınır?

- A) 300
- B) 400
- C) 200
- D) 100
- E) 500

92-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, yetkilendirilen OSGB'lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının 300'e ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe kaç ay süreyle askıya alınır?

- A) 12
- B) 24
- C) 3
- D) 6
- E) 8

93-D

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, Yetki belgesi iptal edilen OSGB ve şubelerinin kurucu veya ortaklarının, iptal tarihinden itibaren kaç yıl içerisinde yaptığı başvurular; yılın tamamlanmasına kadar askıya alınır?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 10

94-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, OSGB'lerin yetki belgelerinin askıya alınma veya iptaline ilişkin işlemlere itirazlar, işlemlerin tebliğ tarihinden itibaren en geç kaç iş günü içinde Genel Müdürlüğe yapılır?

- A) 20
- B) 10
- C) 30
- D) 40
- E) 60

95-B

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, Ortak sağlık ve güvenlik birimi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) OSGB kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan en az bir; işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, Diğer sağlık personeli, istihdamı zorunludur.
- B) OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alabilirler.
- C) OSGB'ler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte; işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere en az 10 metrekarelik bir muayene odası, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.
- D) OSGB'ler, sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür.
- E) OSGB'lerin, işyerlerine hizmet verdikleri sürece yetki aldıkları adreste, açık ve faaliyette bulunması esastır.

96-B

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik'e göre, Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının, yüzdelik olarak günlük tutarı sırasıyla, aşağıdakilerden hangisidir?

- A) %1,4 ve %1,6
- B) %2 ve %3
- C) %1,2 ve %1,3
- D) %2,4 ve %1,6
- E) %1,1 ve %1,6

97-A

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik'e göre, Destekten yararlanacak işyerlerinin tespiti ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Destekten yararlanacak işyerlerinin tespitinde, Kurum tarafından tescil edilmiş işyeri kayıtları esas alınır.
- B) Destekten Türkiye genelinde yirmiden az çalışanı bulunan az tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri faydalanır.
- C) Türkiye genelinde tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.
- D) İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
- E) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.

98-B

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik'e göre, Sosyal Güvenlik kurumu, üçer aylık dönemler halinde hesaplanan hizmet bedeli tutarını, dönem sonundaki takip eden kaçınıcı ayın sonunda işverene öder?

- A) 4
- B) 5
- C) 6
- D) 2
- E) 12

99-D

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike sınıfları tebliğine göre;

- I. Baklagillerin yetiştirilmesi (fasulye(taze ve kuru), bakla, nohut, mercimek, acı bakla, bezelye, araka vb.)
 - II. Tahıl yetiştiriciliği (buğday, dane mısır, süpürge darısı, arpa vb.)
 - III. Dikim için sebze fidesi, meyve fidanı vb. yetiştirilmesi
- İşlerinden hangileri tehlikeli olarak sınıflandırılır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

100-C

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike sınıfları tebliğine göre;

- I. Üzüm yetiştiriciliği (şaraplık, sofralık ve diğer üzümler)
 - II. Tıp doktorları dışında yetkili kişilerce sağlanan akıl sağlığı hizmetleri (psikoanalistler, psikologlar ve psikoterapistler tarafından sağlanan hizmetler) (hastane dışı)
 - III. Özel sağlık kurumları tarafından verilen insan sağlığına yönelik yataklı hastane hizmetleri (özel veya vakıf üniversite hastaneleri dahil, dişçilik, ambulansla taşıma, tıbbi laboratuvar testleri faaliyetleri hariç)
- İşlerinden hangileri çok tehlikeli olarak sınıflandırılır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

101-B

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike sınıfları tebliğine göre, İşyeri tehlike sınıfına yapılan itirazlar kim tarafından değerlendirilir?

- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- C) İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi
- D) İSG Katip
- E) Dünya Sağlık Örgütü

102-A

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike sınıfları tebliğine göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Tehlike sınıfının tespitinde bir işyerinde yürütülen asıl işin tehlike sınıfı dikkate alınır.
B) İşveren asıl iş faaliyet değişikliğini en geç bir ay içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bildirir.
C) Asıl işin tayininde tereddüde düşülmesi halinde işyerinin kuruluş amacına bakılır. İşyerinde birden fazla asıl iş tanımına uygun faaliyetin yürütülmesi halinde, bu işlerden tehlike sınıfı yüksek olan iş esas alınır.
D) İşyeri tehlike sınıfına yapılan itirazlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca değerlendirilir. Değerlendirme, Bakanlık tescil kayıtları üzerinden ve işyerinin tesciline esas alınan asıl iş dikkate alınarak sonuçlandırılır.
E) Gerekli görülmedikçe işyerlerinde yapılan asıl işe ilişkin inceleme yapılmaz.

103-B

İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için;

- I. İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması
II. En az 5 yıllık iş deneyiminin bulunması
III. En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması
Niteliklerden hangilerine sahip olması gerekir?

- A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III

104-C

İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, Çalışan temsilcisi adaylarının belirlenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çalışan temsilcisinin, işyerinde yetkili sendika bulunmaması halinde çalışanlar arasından seçimle belirlenmesi esastır.
B) Çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesi durumunda çalışan temsilcisi aday başvurularının yapılması için yedi günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından işyerinde ilân edilir.
C) Seçimlerin yapılmasına ilişkin iş ve işlemler için gerekli şartlar sağlanır ve yeterli sayıda personel işveren tarafından görevlendirilir.
D) Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının beş katından fazla olamaz.
E) Çalışan temsilcisi seçiminde aday sayısı Fazla olması halinde çalışan temsilcisi adayları; öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve yaş kriterleri esas alınarak.

105-D

İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre,

- I. İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir çalışan temsilcisi bulunur.
II. Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç çalışan temsilcisi bulunur.
III. İki bin bir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı çalışan temsilcisi bulunur.

İfadelerinden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) I ve III
E) I, II ve III

106-E

Cevap Anahtarı

1-	21-	41-	61-	81-	101-
2-	22-	42-	62-	82-	102-
3-	23-	43-	63-	83-	103-
4-	24-	44-	64-	84-	104-
5-	25-	45-	65-	85-	105-

6-	26-	46-	66-	86-	106-
7-	27-	47-	67-	87-	
8-	28-	48-	68-	88-	
9-	29-	49-	69-	89-	
10-	30-	50-	70-	90-	
11-	31-	51-	71-	91-	
12-	32-	52-	72-	92-	
13-	33-	53-	73-	93-	
14-	34-	54-	74-	94-	
15-	35-	55-	75-	95-	
16-	36-	56-	76-	96-	
17-	37-	57-	77-	97-	
18-	38-	58-	78-	98-	
19-	39-	59-	79-	99-	
20-	40-	60-	80-	100-	