

İŞ HUKUKU HAZIRLIK SORULARI

- 1) 4857 sayılı kanuna göre hangi durumda, başlangıçtan itibaren alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır?
- Rapora otuz iş günü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise
 - Alt işveren çalışmadan vazgeçerse
 - Müfettiş denetimi sonucunda rapor doğrultusunda
 - Bölge müdürlüğünce tescilin iptal edilmesi durumunda
 - İş alan alt işveren; kendi işyerinin tescili için asıl işverenden yazı almaması durumunda
- 2) 4857 sayılı kanuna göre asıl işveren alt işveren ilişkisine yönelik aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde
 - Asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde
 - Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur
 - Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulur.
- I ve II
 - II ve III
 - III ve IV
 - I, II, III
 - II, III, IV
- 3) İş alan alt işveren; kendi işyerinin tescili için asıl işverenden aldığı yazılı alt işverenlik sözleşmesi ve gerekli belgelerle birlikte, birinci fıkra hükmüne göre bildirim yapmakla yükümlüdür.
4857 sayılı kanuna göre alt işveren ne kadar süre içinde bildirim yapması gerekir?
- 1 yıl
 - 6 ay
 - 3 ay
 - 2 ay
 - 1 ay
- 4) İnceleme sonucunda muvazaalı işlemin tespiti halinde, bu tespite ilişkin gerekçeli müfettiş raporu işverenlere tebliğ edilir. Bu rapora karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz iş günü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.
4857 sayılı iş kanununa göre iş mahkemesi tarafından ne kadar süre içinde dava sonuçlandırılır?
- 1 ay
 - 2 ay
 - 3 ay
 - 4 ay
 - 5 ay
- 5) 4857 sayılı iş kanununa göre iş yeri bildirimi ile ilgili muvazaalı durumlarda iş mahkemesi tarafından verilen kararın temyizi yargıtayda ne kadar sürede sonuçlandırılır?
- 8 ay
 - 6 ay
 - 4 ay
 - 2 ay
 - 1 ay

İŞ HUKUKU HAZIRLIK SORULARI

- 6) 4857 sayılı iş kanununa göre asıl işveren alt işveren ilişkisi ile ilgili olarak aşağıdaki maddelerden hangisi yanlıştır?
- Asıl işveren, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.
 - Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.
 - Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz.
 - Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler.
 - İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dahil asıl iş bölünerek alt işverenlere verilebilir.

- 7) Kanuna veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesine dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşları ile bunların doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin en az yüzde ellisine sahip oldukları ortaklıklarda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu veya diğer kanun hükümleri çerçevesinde, hizmet alımı amacıyla yapılan sözleşmeler gereğince, yüklenici aracılığıyla çalıştırılanlar, bu şekilde çalışmış olmalarına dayanarak;
- Bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait kadro veya pozisyonlara atanmaya,
 - Bu kurum, kuruluş ve ortaklıklara ait işyerlerinin kadro veya pozisyonlarında çalışanlar için toplu iş sözleşmesi yapmaya,
 - Personel kanunları veya ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre belirlenen her türlü malî haklar ile sosyal yardımlardan yararlanmaya

4857 sayılı kanunu göre bu kurum ve kuruluşlar hangi maddeler ile ilgili hak kazanamazlar?

- Yalnız I
- I ve II
- I, II ve III
- II, III
- I, III

8) Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı kanun kapsamındadır?

- Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri
- Deniz ve hava taşıma işlerinde,
- 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,
- Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,
- 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanununun 2 nci maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde

9) Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı iş kanunu kapsamında değildir?

- Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler
 - Deniz ve hava taşıma işlerinde
 - 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde
 - Ev hizmetlerinde
- I ve II
 - II ve III
 - III ve IV
 - I, II, III
 - II, III, IV

İŞ HUKUKU HAZIRLIK SORULARI

- 10) 4857 sayılı iş kanununa göre geçici iş ilişkisi,
I. Özel istihdam bürosu aracılığıyla
II. Holding bünyesi içinde
III. Aynı şirketler topluluğuna bağlı
Hangileriyle başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulabilir.
a) Yalnız I
b) I ve II
c) I, II ve III
d) II, III
e) I, III
- 11) 4857 sayılı iş kanununa göre özel istihdam bürolarına aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından geçici iş bulma yetkisi verilmiştir?
a) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
b) Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğü
c) İl Sağlık Müdürlüğü
d) Türkiye İş Kurumu
e) Sanayi Bakanlığı
- 12) 4857 sayılı iş kanununa göre geçici iş ilişkisinde hangi iş kollarında süre önemi yoktur?
a) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde
b) Mevsimlik tarım işlerinde
c) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde
d) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde
e) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde
- 13) 4857 sayılı iş kanununa göre geçici iş ilişkisinde hangi iş kolunda 8 aydan fazla süreli sözleşme yapılabilir?
a) Ev hizmetlerinde
b) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde,
c) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde,
d) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,
e) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde,
- 14) 4857 sayılı iş kanununa göre hangi iş kolunda geçici iş ilişkisi en fazla dört ay süreyle kurulabilir ve yapılan bu sözleşme toplam sekiz ayı geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilir?
I. Mevsimlik tarım işlerinde,
II. Ev hizmetlerinde,
III. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde,
IV. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde,
a) I ve II
b) II ve III
c) III ve IV
d) I, II, III
e) II, III, IV

İŞ HUKUKU HAZIRLIK SORULARI

15) 4857 sayılı iş kanununa göre geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için hangi süre geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz?

- a) 6 ay
- b) 5 ay
- c) 4 ay
- d) 3 ay
- e) 2 ay

1-a
2-d
3-e

4-d
5-b
6-e

7-c
8-a
9-e

10-c
11-d
12-b

13-e
14-c
15-a